

2024年4月9日

dentsu Japan、8年連続で「東京レインボープライド」にブースを出展 — “性”と“生”の多様性のためにできる行動を「プライドアクション」として紹介 —

電通グループの国内事業を統括・支援する dentsu Japan（ブランド：「dentsu Japan」、拠点：東京都港区、代表者：CEO 佐野 傑、以下「dentsu Japan」）は、特定非営利活動法人 東京レインボープライド^{※1} が主催する、アジア最大級の LGBTQ+関連イベント「東京レインボープライド 2024」^{※2}（期間：4月19日～21日、以下「TRP2024」）にブースを出展します。

電通グループは、「人起点の変革」で「人」の喜びや生きる欲求を高める社会の実現を目指しており、ジェンダー平等や多文化のインクルージョンなど、幅広い領域でダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DEI）の考えを推進する活動を行っています^{※3}。

8年連続^{※4}での出展となる TRP2024 では、「LGBTQ+へのインクルージョン意識は約8割と高いものの、ジェンダー中立的な言葉を使う人は2割未満など、意識と行動とにギャップがある」という調査結果^{※5}に基づき、来場者に具体的な LGBTQ+支援行動を紹介し、実践してもらうための「プライドアクション展」を実施します。立体フォトブースなども設置し、“性”と“生”の多様性のためにその日から実践できる「プライドアクション」を楽しみながら学べる企画展です。また、来場者向けのプレゼント「いますぐ貼ろう！プライドアクションシール」の配布（無くなり次第配布終了）も予定しています。

■dentsu Japan 出展概要

日程：2024年4月19日（金）～21日（日）

時間：11：00～18：00 ※初日は13：00～18：00

場所：代々木公園イベント広場



< 「TRP2024」におけるブースのイメージ >

dentsu Japan は今後も、日本のみならず、グローバルレベルにおいて LGBTQ+をはじめとする DEI に関する様々な取り組みをさらに推進していきます。

【dentsu Japan チーフ・ダイバーシティ・オフィサー 口羽 敦子のコメント】

「2024年1月から dentsu Japan チーフ・ダイバーシティ・オフィサーに就任しました。DEIを推進している dentsu Japan では、LGBTQ+に関する重要なテーマとして位置付け、当事者従業員の働きやすい環境構築のための制度改革や、オリジナル研修の導入など社内で様々な取り組みを行っています。電通グループとしては、2015年以降、今回で8回目のブースの出展です。dentsu Japan が持つクリエイティビティを生かして、来場者の皆さんをはじめとする、すべてのLGBTQ+当事者やアライの皆さんをエンパワーメントする一助になればと思っています。」

(以下ご参考：株式会社電通グループのLGBTQ+関連の取り組み)

電通グループは、LGBTQ+のインクルージョンを推進する活動に積極的に取り組んでおり、外部機関より様々な評価・認定を受けています。

2023年には、LGBTQ+への企業の取り組み指標「PRIDE指標」において、最高評価の「ゴールド」を2年連続で受賞するだけでなく、コレクティブ・インパクト型^{※6}の取り組みを推進する企業を認定する「レインボー」を初めて取得しました^{※7}。また、2022年からは、国内の婚姻の平等（同性婚の法制化）を推進する「Business for Marriage Equality」への賛同を表明しています^{※8}。

さらに、2023年に初めて選定された「Dow Jones Sustainability World Index」^{※9}では、ESG情報開示の拡充および人権の尊重・人材開発・人材確保領域で高いスコアを獲得しました。

※1：特定非営利活動法人 東京レインボープライドの詳細は以下をご覧ください。

<https://tokyorainbowpride.org/>

※2：「東京レインボープライド」は、LGBTQ+をはじめとするセクシュアル・マイノリティの存在を社会に広め、「性」と「生」の多様性を祝福することを目的に、2012年より開催されているアジア最大級のLGBTQ+関連イベントです。今年は「変わるまで、あきらめない。」をテーマに開催されます。詳細は以下をご覧ください。

<https://tokyorainbowpride.com/>

※3：詳細は以下「Diversity, Equity & Inclusion Report 2023」をご覧ください。

<https://www.group.dentsu.com/jp/news/pdf/diversity-equity-and-inclusion-report-2023.pdf>

※4：株式会社電通内の組織「電通ダイバーシティ・ラボ」や株式会社電通グループなど、年度によって参加主体は異なります。

※5：株式会社電通グループによる「LGBTQ+調査2023」より。詳細は以下リリースをご覧ください。

<https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/001046.html>

※6：コレクティブ・インパクト型の詳細は以下をご覧ください。

<https://workwithpride.jp/pride-i/rainbow/>

※7：「PRIDE指標」については、以下リリースをご覧ください。

<https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/001062.html>

※8：「Business for Marriage Equality」の詳細は以下リリースをご覧ください。

<https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000835.html>

※9：「Dow Jones Sustainability World Index」選定の詳細は以下リリースをご覧ください。

<https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/001092.html>

dentsu japan

(ご参考)

dentsu Japan は、グローバルに展開する「dentsu」の4事業地域のうち、世界最大のエージェンシーである株式会社電通を擁する日本事業を統括・支援する機能を有すると同時に、日本の事業ブランドを示しています。同ブランドを支える約23,000名の従業員が、AX（高度化された広告コミュニケーション）、BX（事業全体の変革）、CX（お客さま体験の変革）、DX（マーケティング基盤の変革）のソリューションを統合し、提供価値の最大化を図っています。dentsu Japan は「Integrated Growth Partner」として顧客企業の成長、ひいては社会の持続的発展に貢献していきます。

【事業に関する問い合わせ先】

株式会社電通コーポレートワン 人事オフィス 労政マネジメント室 プロジェクト推進部

Email : dj-dei-office@dentsu.co.jp

【リリースに関する問い合わせ先】

dentsu Japan 広報 佐藤、島津、吉山

Email : japan-cc@dentsu-group.com